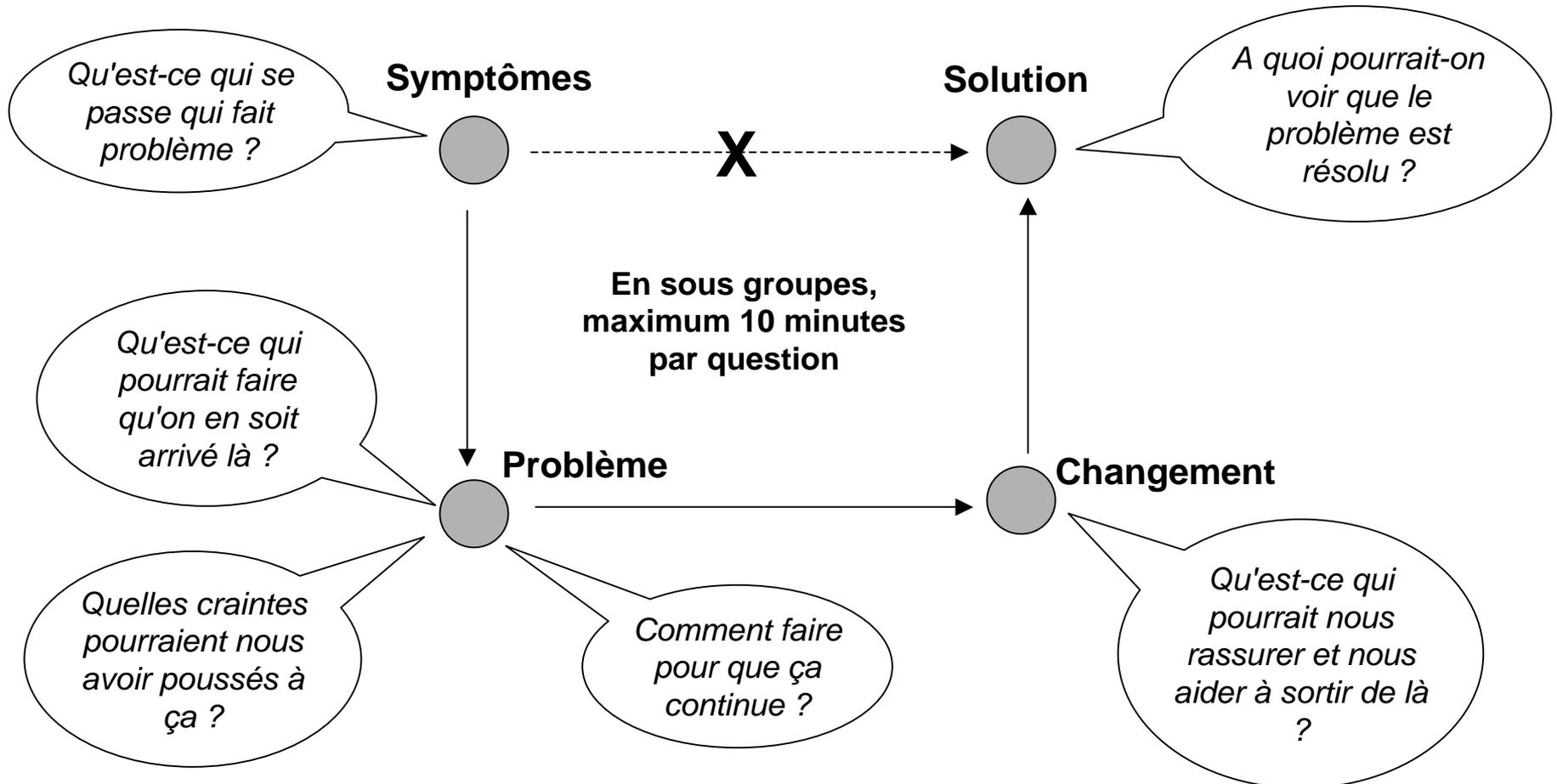
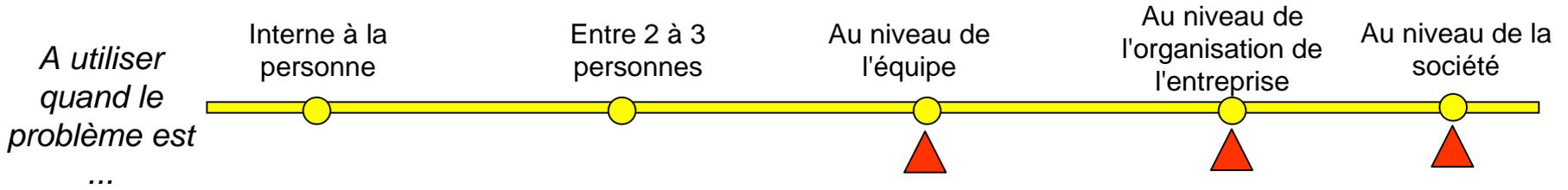


# Méthode : "Symptôme - Problème - Changement - Solution"



# Les quatre besoins fondamentaux dans une équipe



Réussite commune de la mission

Mission commune

Activité gratifiante

Coopération

Partage de compétences  
enrichissement mutuel

Construction de la confiance mutuelle

Tenue des engagements

Échanges de services et de reconnaissance

**Besoin de relation positive avec autrui**



Régulation / non respect des règles

Charte relationnelle

Définition des rôles

Organigramme

Règles d'équipe

Polyvalence

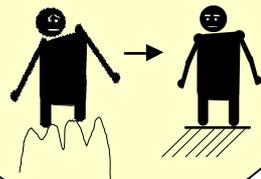
Réunions

Répartition tâches

Pause

Prise de congé

**Besoins de sécurité**



Reconnaissance de mon activité  
Possibilité de progresser

**Besoin d'affirmation de soi**

